



ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА
ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ПРАВА
ІМЕНІ ЛЕОНІДА ЮЗЬКОВА
ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ЕКОНОМІКИ
Кафедра менеджменту, економіки, статистики та цифрових технологій

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення кафедри
менеджменту, економіки, статистики та цифрових
технологій
27 серпня 2024 року,
протокол № 1 .

Завідувачка кафедри,
кандидатка економічних наук, доцентка

_____ Наталія ЗАХАРКЕВИЧ

27 серпня 2024 року

СИЛАБУС
навчальної дисципліни
«ЕКОНОМІКА ПРАЦІ І СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ»
для підготовки на першому (освітньому) рівні
здобувачів ступеня бакалавра
із спеціальності 073 Менеджмент
галузі знань 07 Управління та адміністрування
за денною формою навчання

РОЗРОБНИК

Доцентка кафедри соціального забезпечення,
кандидатка економічних наук, доцентка

_____ Ірина КРАВЕЦЬ
25 серпня 2024 року

ПОГОДЖЕНО

Деканеса факультету управління та
економіки, кандидатка економічних наук,
доцентка

_____ Тетяна ТЕРЕЩЕНКО
28 серпня 2024 року

Освітньо-професійна програма «Бакалавр менеджменту»
Спеціальність 073 Менеджмент
галузі знань 07 Управління та адміністрування
(<https://univer.km.ua/pro-universytet/fakultety/fakultet-upravlinnya-ta-ekonomiky>)

Назва навчальної дисципліни	Економіка праці і соціально-трудові відносини
Викладач	Лекції, семінарські заняття, консультації: Кравець Ірина Михайлівна (https://univer.km.ua/pro-universytet/kafedry/kafedra-sotsialnoho-zabezpechennya/naukovo-pedahohichni-pratsivnyky), доцентка кафедри соціального забезпечення, кандидатка економічних наук, доцентка
Контактна інформація та науковий профіль викладача	Електронна адреса: kravetsi16@ukr.net im_kravets@univer.km.ua Профіль у соціальних мережах: https://www.facebook.com/profile.php?id=100022347440090 ORCID: https://orcid.org/0000-0002-5543-6958 GoogleScholar: https://scholar.google.com/citations?view_op=list_works&hl=ru&user=1n9QnxM AAAAJ
Інформаційні ресурси	Код для приєднання в Google клас «ln5z5id»: https://classroom.google.com/c/NzU1OTgyMjMxNzU1 Електронна бібліотека: http://elibrary.univer.km.ua/index.php
Консультації	Офлайн консультації: навчальний корпус №1, вул. Героїв Майдану, 8, ауд. 402; Кравець Ірина Михайлівна: вівторок з 15.00 до 16.20; Онлайн консультації: за попередньою домовленістю електронною поштою у робочі дні з 9.00 до 17.00 Консультації до заліку: напередодні згідно із затвердженим розкладом.

Опис навчальної дисципліни

Програмні компетентності, які здобуваються під час вивчення навчальної дисципліни	<u>Загальні компетентності:</u> ЗК 4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК 5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. ЗК 9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. <u>Спеціальні (фахові, предметні) компетентності:</u> СК 6. Здатність діяти соціально-відповідально і свідомо. СК 7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту
Програмні результати навчання	ПР 4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень. ПР 6. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень.
Місце дисципліни в логічній схемі	Вибіркова дисципліна, курс навчання – 2-й, семестр – 3-й. Для успішного опанування дисципліни студенти повинні володіти знаннями навчальних дисциплін: ЗПО 1. Економічна теорія, ЗПО 5. Основи наукових досліджень та академічна доброчесність, ППО 1. Історія менеджменту, ППО 2. Макроекономіка. Знання цієї навчальної дисципліни слугуватимуть базою для подальшого вивчення дисциплін: ППО 9. Менеджмент, ППО 11. Теорія організацій, ППО

	18. Соціальна відповідальність та етика бізнесу, ППО 19. HR-менеджмент, ППО 28. Стратегічне планування			
Обсяг навчальної дисципліни	3 кредити ЄКТС /90 годин, у тому числі, самостійної роботи – 54 годин, лекційних - 18 годин, семінарських – 18 годин.			
Форма навчання	денна			
Тижневе навантаження	5 годин (2 години аудиторних занять згідно з розкладом, 3 годин самостійної роботи)			
Мова викладання	українська			
Формат вивчення навчальної дисципліни	Лекції, семінарські заняття, консультації, залік. Для осіб із особливими освітніми потребами, у разі необхідності, розробляється індивідуальний формат вивчення навчальної дисципліни.			
Необхідне обладнання	Мультимедійний проектор, комп'ютер			
Зміст навчальної дисципліни та організація поточного та підсумкового контролю	Години (лек. / сем. / СРС)	Тема	Завдання	Максимальна кількість балів
	2/2/5	Економіка праці та соціально-трудові відносини як навчальна дисципліна. Зміст соціально-трудових відносин та їх регулювання	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 2,2
	2/2/5	Населення як суб'єкт та об'єкт економічних й інших суспільних процесів і явищ	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 2,2
	2/2/6	Трудовий потенціал та людський капітал суспільства та їх роль у забезпеченні сталого розвитку	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 2,2
	2/2/7	Ринок праці в системі соціально-трудових відносин. Регулювання ринку праці України у повоєнний період	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 2,2
	2/2/6	Зайнятість населення та безробіття. Державна політика зайнятості у повоєнний період.	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 10,0 СРС – 2,2
	2/2/7	Ефективність використання трудового потенціалу	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 2,2

	2/2/6	Заробітна плата в ринкових умовах та її регулювання	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 2,2
	2/2/6	Організація та нормування праці	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 10,0 СРС – 2,2
	2/2/6	Міжнародне співробітництво у сфері праці та сприянні сталому розвитку	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 2,2
Рекомендовані джерела для вивчення навчальної дисципліни	1. Кодекс законів про працю України: Закон України від 10.12.71 р. № 322--VIII. <i>Відомості Верховної Ради України</i>.1971. додаток до № 50. Ст. 375. (із змінами та доповненнями) 2. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 р. № 5067-УІ. <i>Відомості Верховної Ради України</i>. 2013. № 24. Ст. 243. 3. Про оплату праці. Закон України від 01.05.1995. Чинна редакція 24.08.2024. https://ips.ligazakon.net/document/Z950108?an=1 4. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навч. посіб. / О. В. Безпалько та ін.; за заг. ред. О. В. Безпалько. Київ : Кафедра, 2020. 310 с 5. Економіка праці та соціально-трудові відносини: практикум. Навч. Посібник. М.В. Семикіна, М.В. Бугаєва, Л.Д. Запірченко та ін. / за наук. ред. д-ра екон. наук, проф. Семикіної М.В. Кропивницький: Видавець Лисенко В.Ф., 2020. 228 с. 6. Єсінова Н. І. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навч.-метод. посібник. Харків : ХДУХТ, 2017. 189 с. 7. Економіка праці : навч. посіб. / за заг. ред. Г. В. Назарової. Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. 330 с. 8. Ільч Л. М., Акіліна О. В. Економіка праці та соціально-трудові відносини: підручник для студентів закладів вищої освіти, які навчаються за освітньо-професійними програмами бакалавра галузі знань 07 «Управління та адміністрування» та 05 «Соціальні та поведінкові науки». Київ: Київський ун-т імені Бориса Грінченка. 2020. 952 с. 9. Навчальний посібник із дисципліни «Економіка праці й соціально-трудові відносини» для студентів галузей знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» й 07 «Управління та адміністрування» усіх форм навчання. Укладачі: Іваницька С. Б., Галайда Т. О. Полтава: ПолтНТУ ім. Юрія Кондратюка, 2019. 217 с. 10. Ткачук В. А., Ланченко Є. О., Балан О. Д., Гаврилюк І. П. Економіка праці й соціально-трудові відносини: навч. посібник. Київ: НУБіП України, 2022. 616 с.			
Методи навчання та форми поточного контролю	Методи навчання та форми поточного контролю, порядок накопичення балів визначені у робочій програмі та навчально-методичних матеріалах навчальної дисципліни «Економіка праці і соціально-трудові відносини» (розміщені у Google класі «Економіка праці та соціально-трудові відносини» (код приєднання: ln5z5id) та в електронній бібліотеці університету (http://elibrary.univer.km.ua/index.php)) Під час лекційних занять застосовуються: 1) традиційний усний виклад змісту теми; 2) слайдова презентація;			

	4) експрес-опитування, діалог, дискусія; 5) методи активного слухання та методи зворотного зв'язку. На семінарських заняттях застосовуються: 1) дискусійне обговорення проблемних питань; 2) мозковий штурм; 3) виконання завдань за заданою тематикою; 4) методи активного слухання, рефлексії. Поточний контроль знань з навчальної дисципліни може проводитися у формах: 1) усне або письмове (у тому числі тестове) опитування студентів щодо засвоєння матеріалу; 2) розв'язування задач; 4) виконання індивідуальних завдань за заданою тематикою.
Політика щодо деделайнів та здобуття балів за пропущені заняття	Перескладання лекцій та семінарських занять відбувається у порядку, визначеному Положенням про організацію освітнього процесу у ХУУП (в редакції рішення вченої ради ХУУП імені Леоніда Юзькова від 28 серпня 2020 року, протокол № 1, введене в дію з 01 вересня 2020 року, наказ ХУУП імені Леоніда Юзькова від 28 серпня 2020 року № 312/20) (http://www.univer.km.ua/studentu/ofis-studenta/ofis-studenta). Перескладання лекцій: в усній формі. Перескладання семінарських занять: опрацювання матеріалу теми розробкою тестових завдань (або виконання тестових завдань за темою)
Підсумковий контроль	Питання для підсумкового контролю наведені у навчально-методичних матеріалах дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини» (розміщені у Google класі «Економіка праці і соціально-трудові відносини» (код приєднання: ln5z5id) та в електронній бібліотеці університету (http://elibrary.univer.km.ua/index.php))
Критерії оцінювання	1. Положення про організацію освітнього процесу у ХУУП, в редакції рішення вченої ради ХУУП імені Леоніда Юзькова від 28 серпня 2020 року, протокол № 1, введене в дію з 01 вересня 2020 року, наказ ХУУП імені Леоніда Юзькова від 28 серпня 2020 року № 312/20 (http://www.univer.km.ua/studentu/ofis-studenta/ofis-studenta). 2. Положення про систему рейтингового оцінювання результатів освітньої діяльності здобувачів вищої освіти у Хмельницькому університеті управління та права, введене в дію наказом від 19.02.2019 р. № 74/19 (http://www.univer.km.ua/studentu/ofis-studenta/ofis-studenta).
Порядок отримання додаткових балів	Студент може отримати додаткові бали за участь у: конкурсі, науково-практичній конференції, тренінгу, турнірі, брейн-рингу тощо, за публікацію наукової статті за тематикою, пов'язаною з навчальною дисципліною
Політика академічної доброчесності	Розділ «Етика, академічна доброчесність та антикорупційна політика» на сайті Університету (https://univer.km.ua/pro-universytet/etyka-akademichna-dobrochesnist-ta-antikoruptsiyna-polityka-0)
Політика врегулювання конфліктів	Етичний кодекс Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова, затверджений рішенням вченої ради університету 27 травня 2020 року, протокол № 9, введений в дію наказом від 27.05.2020 р. № 201/20 (https://univer.km.ua/pro-universytet/etyka-akademichna-dobrochesnist-ta-antikoruptsiyna-polityka)
Зворотній зв'язок	1) Під час аудиторних занять, консультацій. 2) За допомогою анкетування після завершення вивчення навчальної дисципліни, регулярних анкетувань студентів, що проводяться в університеті.

	3) Використання корпоративного засобу для відеоконференцій Google Meet, для організації дистанційного навчання – Google classroom.
--	--

Обліковий обсяг – 0,3 ум.др.арк.